

PROGRAMME DE GUIDES 2009

Centre
Juno
Beach



Tous les ans, des centaines d'étudiants de partout au Canada postulent pour travailler au seul musée canadien de la Seconde Guerre mondiale en France.

Posez votre candidature dès maintenant au poste de chef guide !

Inauguré le 6 juin 2003, le Centre Juno Beach situé en Normandie (France) est un espace de mémoire et de découverte consacré au rôle joué par les Canadiens durant la Seconde Guerre mondiale. Ce lieu présente également la richesse et la grande diversité du Canada contemporain. Le Centre est situé à l'endroit même où des milliers de Canadiens ont débarqué le 6 juin 1944. Grâce à une équipe de guides canadiens dynamiques et motivés, de nombreux visiteurs ont pris plaisir à découvrir le Centre.

DESCRIPTION DE TÂCHES

Le chef guide exerce les fonctions suivantes en français et en anglais :

- ❖ Fait d'abord et avant tout partie de l'équipe de guides et donc exerce les mêmes fonctions que les guides. C'est-à-dire ;
 - ❖ Accueillir les visiteurs dans le hall du Centre ;
 - ❖ Informer les visiteurs au sujet de la création du Centre ;
 - ❖ Donner des introductions à la visite des expositions permanentes et temporaires, tant aux groupes qu'aux individuels ;
 - ❖ Travailler à la boutique pour vendre des billets d'entrée et des souvenirs ;
 - ❖ Donner des visites guidées de la plage Juno ;
 - ❖ Faire des présentations pédagogiques aux groupes scolaires (animations, ateliers, etc.) ;
 - ❖ Adapter les visites guidées et les animations aux différents groupes (anciens combattants, groupes scolaires, dignitaires, etc.) ;
 - ❖ Informer les visiteurs sur la contribution des Canadiens à la Seconde Guerre mondiale (au pays et sur les différents fronts) et sur le Canada contemporain ;
 - ❖ Renseigner les visiteurs sur les sites historiques à visiter en Normandie et en France ;
 - ❖ Participer à l'organisation des activités culturelles et historiques du Centre ;
 - ❖ Fournir un soutien opérationnel et s'investir dans des projets ponctuels (cérémonies, recherches, etc.).
- ❖ Travaille surtout en collaboration avec le *Responsable du Service à la Clientèle* pour assurer une bonne communication entre les employés permanents du Centre et l'équipe de guides ;
- ❖ Travaille individuellement et/ou avec un employé permanent sur des projets spécifiques (ateliers, activités pour enfants, événements spéciaux, etc.) ;
- ❖ Supervise la maison des guides et y joue un rôle semblable à celui d'un conseiller de résidence universitaire (organisation d'activités sociales, coordination des tâches ménagères, signalement de dysfonctionnements, etc.).
- ❖ Est un leader qui mène par l'exemple tant au travail qu'à la maison.



DURÉE DE L'EMPLOI

Le chef guide est embauché pour la période suivante : 25 janvier - 31 décembre 2009 (1 poste à pourvoir)



L'équipe de guides de l'été 2005

CRITÈRES DE SÉLECTION

Les candidats au poste de chef guide seront évalués en fonction des critères suivants :

- ❖ Capacité à parler couramment le français et l'anglais ;
- ❖ Expérience de travail (avec le public et les enfants, guidage, animation culturelle / historique, service à la clientèle, etc.) ;
- ❖ Expérience de travail en tant que responsable de groupe / d'équipe ;
- ❖ Connaissance de l'histoire canadienne et en particulier de la contribution canadienne à la Seconde Guerre mondiale ;
- ❖ Sens des responsabilités et professionnalisme ;
- ❖ Compétences supérieures en leadership, en communication orale, en animation de groupe et en relations interpersonnelles ;

- ❖ Être étudiant au niveau post-secondaire ou avoir reçu son diplôme universitaire de puis moins d'un an.

ENTRETIENS

Nous remercions tous les candidats d'avance pour l'intérêt qu'ils portent au programme. Cependant, seuls les candidats sélectionnés pour un entretien téléphonique seront contactés.

RÉMUNERATION

En France, la semaine de travail est de 35 heures (en moyenne) et les employés sont payés mensuellement. Le chef guide reçoit un salaire mensuel net de : 1 509 euros.

LOGEMENT ET TRANSPORT

Le candidat embauché au poste de chef guide doit assumer toutes ses dépenses pendant son séjour en France. Cependant, le Centre met à disposition un logement (toutes charges comprises à l'exception des frais d'internet et des cautions) aux équipes de guide dans le village de Courseulles-sur-Mer. La valeur locative de ce logement est évaluée à environ 260 euros par personne et par mois. Ce montant est déduit du salaire brut et ne change aucunement le salaire net mentionné ci-dessus. Plus de détails au sujet du logement seront fournis au candidat embauché.

Le candidat embauché doit assumer ses frais de transport pour se rendre en France. Cependant, à la fin de son contrat de travail, le chef guide est éligible à un remboursement partiel de ses frais de transport allant jusqu'à un maximum de 600\$ CDN. Plus de détails au sujet du remboursement partiel seront fournis au candidat embauché.

FORMATION

Des documents concernant le Centre Juno Beach et la contribution du Canada à la Seconde Guerre mondiale seront envoyés au candidat embauché. Dès son arrivée à Courseulles, le chef guide recevra une formation intensive d'une journée comme chef guide et de 5 jours comme guide au Centre et sur certains sites du Débarquement du Jour J et de la Bataille de Normandie.

ÉCHEANCES POUR SOUMETTRE VOTRE CANDIDATURE

Chef guide (du 25 janvier au 31 décembre) - candidature à soumettre au plus tard **le 30 octobre 2008**.

Les candidats doivent être disponibles pour travailler à temps plein sur toute la durée de la période pour laquelle ils sont embauchés.

PASSEPORT ET VISA

Tous les candidats doivent avoir un passeport canadien valide ou un passeport de la communauté européenne.

Dans le cas d'un candidat détenant un passeport canadien, il devra obtenir un visa de travail pour la France, acheter un billet d'avion et avoir des assurances médicales internationales. Plus de détails au sujet des documents nécessaires pour travailler en France seront fournis au candidat embauché. Le candidat embauché a deux mois pour obtenir son visa sans quoi le Centre se réserve le droit de lui retirer l'offre d'emploi.

Dans le cas d'un candidat détenant un passeport de la communauté européenne, il devra fournir une preuve de citoyenneté canadienne, acheter un billet d'avion et avoir des assurances médicales internationales. Plus de détails seront fournis au candidat embauché. Le candidat embauché a deux mois pour acheter un billet d'avion et des assurance médicales internationales sans quoi le Centre se réserve le droit de lui retirer l'offre d'emploi.

DOCUMENTS DEVANT ÊTRE ENVOYÉS AFIN DE POSTULER

S.V.P. assurez-vous que votre dossier soit bien complet avant l'envoi, ce qui inclus :

- Une lettre d'accompagnement dans laquelle vous indiquez vos motivations et vos compétences. Indiquez clairement que vous postulez au poste de chef. Si vous postulez aussi comme guide, indiquez clairement pour quelle période(s) d'embauche vous posez votre candidature ;
- Votre curriculum vitae ;
- Deux lettres de recommandation de personnes sans lien de parenté avec vous. L'une d'un professeur actuel ou récent et l'autre, d'un employeur actuel ou récent ;
- Votre relevé de notes universitaire officiel (pas de photocopie ou de relevé imprimé sur internet) ;
- Une photocopie de votre preuve de citoyenneté canadienne (certificat de naissance ou carte de citoyenneté) ;
- Une photocopie de votre passeport valide (pour une durée d'un an après la fin de la période à laquelle vous postulez).

Afin de postuler, faites nous parvenir deux copies de votre demande d'emploi.

La première copie doit être envoyée par courrier (régulier ou recommandé) à l'adresse suivante :

CENTRE JUNO BEACH
Att: Marie-Josée Lafond
Voie des Français Libres, B.P. 104
14470 Courseulles-sur-Mer
FRANCE

La seconde copie doit contenir tous les documents de l'envoi par courrier et être envoyée par courrier électronique à : milafond@junobeach.org

SVP numériser tous les documents nécessaires et les envoyer en format PDF, Word, WordPerfect ou JPG.

A noter qu'au moins une des deux versions devra nous parvenir avant la date d'échéance indiquée à la page précédente afin que votre candidature soit prise en compte.



L'équipe de guides de l'été 2006



L'équipe de guides de l'été 2007



L'équipe de guides de l'été 2008

Les demandes reçues après la date d'échéance ne seront considérées que si le recrutement pour le poste n'est pas encore terminé.